

# **ESTATUTS DE CUIDEM LLUÇANÈS, SCCL**

## **CAPÍTOL I. DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURADA I DOMICILI**

### **Article 1. Denominació social i règim legal.**

Amb la denominació de Cuidem Lluçanès, SCCL es constitueix una societat cooperativa de consumidors i usuaris, sense ànim de lucre, subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Aquesta cooperativa no té ànim de lucre i es regeix a aquest efecte, pel que preveu l'article 144 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya. En aquest sentit:

a) Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària no repartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la Llei de cooperatives.

b) Els càrrecs de membre del consell rector no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescabaldades de les despeses originades en l'exercici del càrrec. Si hi ha persones que no són sòcies que formen part del consell rector, aquestes sí que poden ser remunerades, sense que aquesta circumstància alteri la condició d'entitat sense ànim de lucre.

c) Les aportacions de les persones sòcies al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, no obstant les actualitzacions corresponents

d) La retribució del personal per compte d'altri i dels socis de treball, si n'hi hagués, no podrà superar el 150 % de les retribucions que determini el conveni col·lectiu que els hi sigui d'aplicació en funció de la seva activitat, categoria professional i zona corresponent.

### **Article 2. Objecte**

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és oferir serveis i acompanyament a persones i organitzacions, serveis de la llar i tasques de neteja, així com tenir cura dels socis, a la llar i en les organitzacions, donant un servei de qualitat i personal que cobreixi les seves necessitats.

Aquest objecte es farà mitjançant el desenvolupament de les següents activitats:

- a) Cobrir necessitats del territori a través de serveis professionals de qualitat.
- b) Permetre als professionals portar a terme les seves iniciatives i projectes a través del desenvolupament personal i de la cooperació amb altres.
- c) Així com el desenvolupament de les activitats necessàries per a l'increment de la informació, la formació i la defensa dels drets dels consumidors i usuaris.

En tot cas, aquesta cooperativa té cura i garanteix la igualtat entre home i dona.

La cooperativa pot desenvolupar el seu objecte social de manera directa o indirectament, també mitjançant la participació en altres societats.

La cooperativa pot desenvolupar la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, sense més límits que els que li imposi la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 3. Durada**

La societat es constitueix per temps indefinit i les seves activitats comencen des del moment de la seva constitució.

### **Article 4. Domicili social i àmbit d'actuació**

El domicili social s'estableix a "L'Espai", Avda. Pau Casals 8, Prats de Lluçanès (08513) i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal, per acord del consell rector; el canvi de domicili a una altra població exigeix un acord de l'assemblea general que modifiqui aquest article.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya.

## **CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES**

### **Article 5. Persones que poden ser sòcies**

#### a) Persones socis de consum

Poden ser persones sòcies d'aquesta cooperativa totes les persones que desitgin obtenir béns per al consum i ús propi i dels seus familiars en les millors condicions de qualitat, oportunitat, informació i preus.

L'aportació obligatòria per a ser soci consumidor és de vint euros (20€).

#### b) Persones sòcies col·laboradores

Les persones sòcies col·laboradores són aquelles que, sense realitzar l'activitat cooperativitzada principal, poden col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

Serà d'aplicació l'article 26 de la Llei 12/2015 de Cooperatives de Catalunya, i en allò que no estigui establert en els presents estatuts pel soci col·laborador, s'estarà al que acordi l'assemblea general.

Poden entrar a formar part de la cooperativa com a socis col·laboradors tant les persones físiques com les persones jurídiques - públiques o privades- i, si el contingut de la vinculació amb la cooperativa ho permet, les comunitats de béns i les herències jacents.

L'aportació obligatòria per a ser soci col·laborador és de 300 € (tres-cents euros).

#### c) Persones sòcies de treball.

Els treballadors de la cooperativa podran sol·licitar el reconeixement de la qualitat de socis de treball, i que compleixin els següents requisits:

- a) Tenir capacitat d'obrar, d'acord amb el Codi civil.
- b) Estar en condicions de poder realitzar l'activitat professional necessària per aconseguir la finalitat de la Cooperativa.
- c) Tenir interès i compromís amb la cooperativa.
- d) Subscriure el contracte societari amb la Cooperativa.

El règim jurídic dels socis de treball es regula en aquests Estatuts i en el Reglament de Règim intern. Subsidiàriament, per allò que no estigui previst en aquests, s'aplicarà el règim previst en la Llei de Cooperatives per als socis treballadors de les cooperatives de treball associat.

Les persones físiques que compleixin els requisits expressats a l'article anterior i tinguin interès a ingressar com a sòcies de treball de la Cooperativa, han d'adreçar una sol·licitud per escrit al Consell Rector, en la qual han de fer constar expressament l'acceptació d'aquests Estatuts, el Reglament de règim intern cooperatiu i el compromís sobre l'aportació al capital social. El Consell Rector ha de resoldre sobre l'admissió o no de la persona que ho sol·licita en el termini màxim de tres mesos i li ha de notificar per escrit la seva decisió.

Un cop el Consell Rector hagi admès la seva sol·licitud com a soci o sòcia de treball, aquesta persona ha de superar el període de prova d'un any. Tanmateix, la superació d'aquest període de prova no és aplicable si l'aspirant porta almenys com a treballador en la Cooperativa un temps igual o superior al esmentat i compleix els requisits estatutaris per a ésser admès com a soci.

L'admissió del soci de treball serà efectiva i gaudirà dels drets reconeguts en aquests Estatuts i a la Llei, un cop superi el període de prova previst a la Llei i en aquests Estatuts, subscrigui l'aportació obligatòria al capital social de 400 € (quatre-cents euros) la desemborsi, almenys, en un 25%, i es compromet, alhora, a desemborsar la resta en els terminis que s'estableixin.

Els socis a prova tenen només els drets de veu i d'informació i no participen en els resultats de l'exercici. Llurs possibles aportacions econòmiques a la cooperativa durant aquest període no s'han d'incorporar en cap cas al capital social. Durant el període de prova s'aplica als aspirants a soci el règim general de la seguretat social a temps complet o parcial.

El desenvolupament de l'activitat cooperativitzada de treball per la seva part es regeix pel que estableix el Reglament de règim intern cooperatiu per als socis i les sòcies de treball.

### **Article 6. Requisits d'admissió**

1. Per a l'admissió d'una persona com a sòcia s'han de complir els requisits següents:

- a) L'assenyalat a l'article 5è d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- d) Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

2. La sol·licitud d'admissió s'ha de formular per escrit al Consell Rector, que l'ha de resoldre en el termini màxim de dos mesos, comunicant per escrit a la persona interessada l'admissió o la denegació.

### **Article 7. Obligacions de les persones sòcies**

1. Les persones sòcies estan obligades a:

- a) Fer el desembossament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que correspongui.
- b) Assistir a les assemblees generals i a les reunions de la resta d'òrgans per les quals siguin convocades.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) No dedicar-se a activitats de competència amb els fins socials de la cooperativa ni col·laborar amb qui les realitzi, llevat que siguin expressament autoritzats pel Consell Rector.
- f) Guardar secret sobre aquells assumptes o dades de la cooperativa, la divulgació de les quals pugui perjudicar els interessos socials.

- g) Complir els altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- h) Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada reconeguda per l'assemblea o el consell rector, excepte els socis col·laboradors que no tenen aquesta obligació.
- i) Participar en les activitats de formació i intercooperació.

### **Article 8. Drets de les persones sòcies**

Les persones sòcies tenen dret a :

- a) Adquirir els serveis que la cooperativa proveeix, conforme el seu objecte social.
- b) Escollir i ser escollides per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en l'adopció de tots els acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació d'acord amb el que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives.
- e) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

### **Article 9. Dret d'informació**

Per exercir el dret d'informació, les persones sòcies disposen dels mitjans que s'estableixen a l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 10.- La responsabilitat dels socis pels deutes socials**

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades o no.

El soci que es doni de baixa continua sent responsable davant la cooperativa, durant cinc anys, de les obligacions concretes per la cooperativa abans de la data de la baixa.

### **Article 11.- Baixa dels socis**

Qualsevol soci es pot donar de baixa voluntàriament fent-ne la notificació per escrit al Consell Rector, amb la següent antelació:

- 3 mesos pels socis de treball
- 6 mesos pels socis consumidors
- 6 mesos pels socis col·laboradors.

### **Article 12- Baixa justificada i baixa obligatòria**

1. La baixa es considerarà justificada:

a) Disconformitat amb l'acord de fusió, escissió o transformació de la cooperativa, sempre que hagi votat en contra a l'assemblea o no hagi assistit per causa justificada segons la Llei de cooperatives.

b) Disconformitat amb l'acord d'exigència de noves aportacions obligatòries, sempre que hagi votat en contra en l'assemblea i hagi fet constar en acta la seva oposició o no hagi assistit per causa justificada segons la Llei de cooperatives.

c) Disconformitat amb l'acord de transformació de les aportacions amb dret a reemborsament en cas de baixa en aportacions el reemborsament de les quals pugui ser rebutjat pel consell rector, o la seva transformació inversa, sempre que hagi votat en contra a l'assemblea i hagi fet constar en acta la seva oposició o no hagi assistit per causa justificada segons la Llei de cooperatives.

2. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa del soci podran ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent.

3. Han de ser donats obligatòriament de baixa els socis que perdin els requisits objectius, exigits per aquests estatuts, per formar part de la cooperativa.

### **Article 13.- Dret de reemborsament**

En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un 20% per baixa no justificada o fins a un 30% en cas d'expulsió; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.3 i 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

El pagament de les bestretes meritades s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa.

#### **Article 14.- Faltes de les persones sòcies**

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen com a lleus, greus i molt greus.

#### **Article 15.- Faltes molt greus**

a) Mereixen aquesta consideració totes les que preveu l'article 54 de l'Estatut dels Treballadors, les que queden regulades en el capítol 10 del primer Conveni de Catalunya d'Acció Social amb infants, joves, famílies i altres situacions de risc, i que són:

i. L'abús de poder dels caps.

ii. La indisciplina o desobediència en el treball.

iii. Les ofenses verbals o físiques a l'empresari o a les persones que treballen en l'empresa o als familiars que convisquin amb ells.

iv. La transgressió de la bona fe contractual, així com l'abús de confiança en l'acompliment del treball.

v. La disminució continuada i voluntària en el rendiment de treball normal o pactat.

vi. L'embriaguesa habitual o toxicomania si repercuteixen negativament en el treball.

vii. L'assetjament per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual i l'assetjament sexual o per raó de sexe a l'empresari o a les persones que treballen en l'empresa, sigui qualssevol conducta d'assetjament sexual, ja sigui verbal, d'intimidació física o d'altres (xantatges, etc.).

viii. Vulneració del procés de l'acció socioeducativa, i de les persones en la relació professional que suposi una dependència afectiva o íntima.

ix. Negligència en la informació responsable i secret professional en relació amb aquelles informacions obtingudes directa o indirectament de les persones ateses.

x. Fer públic informació en relació a les persones ateses que vulneri allò establert amb la Llei de Protecció de dades.

xi. Aprofitament en benefici personal o de tercer de la informació privilegiada o del coneixement de situacions o de la posició que l'hi proporciona la seva professió.

xii. La falta injustificada a la feina durant tres dies consecutius o cinc d'alterns, comeses en un període de trenta dies naturals.

xiii. La simulació de malaltia o accident.

- b) La utilització per part d'un soci dels capitals comuns de la cooperativa per a negocis particulars.
- c) L'incompliment d'obligacions socials que suposin un greu perjudici per a la cooperativa.
- d) La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
- e) La violació de secret que produeixi un greu perjudici per la cooperativa.
- f) Les absències reiterades d'un membre del Consell rector a les reunions degudament convocades.
- g) El reiterat incompliment de les obligacions econòmiques.
- h) Falsificació de documents, firmes, timbres o anàlegs, rellevants per la relació de la cooperativa amb tercers.
- i) L'incompliment irresponsable de les tasques encomanades i la manca de voluntat per corregir-se.
- j) Desenvolupar la feina del centre de treball de manera inadequada, és a dir, sense tenir en compte els criteris i objectius pedagògics de l'equip de professionals, així com els models d'acció educativa i d'organització i gestió propis de la cooperativa.
- k) La reiteració de faltes greus per les quals la persona sòcia hagués estat sancionada en els tres anys anteriors.
- l) La morositat del soci en el desemborsament de l'aportació a capital social, sempre que el soci hagi estat requerit de pagament pel Consell Rector i hagin transcorregut 30 dies.

## **Article 16.- Faltes greus**

Són faltes greus:

- a) La no assistència injustificada a les assemblees generals degudament convocades, sempre que suposi la no presència del soci en la meitat de les celebrades en dos exercicis econòmics seguits.
- b) No acceptar o dimitir sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, els càrrecs o funcions per als que hagués estat escollit el soci.
- c) L'incompliment de preceptes estatutaris o realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposi un perjudici a la cooperativa d'un caràcter greu.
- d) La reiteració de faltes lleus per les que hagués estat sancionat el soci en els tres anys anteriors.
- e) Faltar el respecte dels usuaris dels serveis de la cooperativa, o d'algun company.
- f) No fer bon ús dels bens econòmics i materials encomanats.
- g) L'incompliment de les obligacions contingudes en els Estatuts.
- h) Accions usant mètodes i tècniques que atemptin contra la dignitat de les persones, generant etiquetes devaluadores i discriminatòries.
- i) No respectar i assumir les decisions de l'equip, contrastades, argumentades i acordades per la titularitat de l'empresa.
- j) Interferència en les funcions, tasques o relacions dels altres membres de l'equip



amb les persones subjectes al servei. En aquest cas qui valorarà la situació serà la direcció de l'empresa.

k) Els mals tractes de paraula o d'obra i la falta de respecte o consideració, tant als companys de feina com als usuaris/es dels serveis.

l) Més de sis faltes de puntualitat en l'assistència a la feina, sense la justificació oportuna, comeses durant un període de trenta dies naturals.

m) Deixar de notificar, dins les 24 hores següents a l'absència, els motius que puguin justificar la falta a la feina, tret que es demostrï que és impossible de fer-ho.

### **Article 17.- Faltes lleus**

Són faltes lleus:

1. La primera falta d'assistència no justificada a les sessions de l'assemblea general

convocades en deguda forma.

2. La manca de consideració o de respecte amb un altre soci o sòcia sense motiu.

3. La manca d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent a haver-se produït el canvi.

4. L'incompliment dels acords adoptats vàlidament pels òrgans competents.

5. Tres faltes de puntualitat en l'assistència a la feina, sense la justificació oportuna, superior a deu minuts i inferior a vint, que no causin perjudici irreparable, comeses en el període de trenta dies naturals.

6. Desatenció o descortesia amb les persones en que es relacioni en el servei.

7. No cursar a temps les baixes per malaltia.

8. La inobservança de normes o mesures reglamentaries i d'higiene.

9. Negligncia en la conservació del material i de les instal·lacions

### **Article 18.- Sancions**

1. Les faltes molt greus se sancionen amb la inhabilitació per exercir càrrecs en els òrgans socials durant 5 anys, o bé amb l'expulsió.

2. Les faltes greus se sancionen amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any.

3. Les faltes lleus se sancionen amb una amonestació verbal o per escrit.

### **Article 19.- Procediment sancionador**

Correspon al Consell Rector la potestat sancionadora, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat.

Contra les sancions per faltes lleus, greus o molt greus es pot interposar recurs davant l'Assemblea General en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord per l'Assemblea General poden ser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **CAPÍTOL III.- RÈGIM ECONÒMIC**

#### **Article 20.- Capital Social**

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions i els interessos.

L'aportació mínima per adquirir la condició de persona sòcia de consum ha de ser de vint euros (20€), la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

L'aportació mínima per adquirir la condició de persona sòcia de treball ha de ser de quatre-cents euros (400€), la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

L'aportació mínima per adquirir la condició de persona sòcia col·laborador ha de ser de tres-cents euros (300€), la qual s'ha de desemborsar de la manera que estableixen els articles 70 i 71 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

El capital social mínim es fixa en tres mil euros (3.000€).

#### **Article 21.- Transmissió de les aportacions**

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de cooperatives de Catalunya:

- a) Entre persones sòcies, per actes "inter vivos". S'estableix que hi ha d'haver una prèvia oferta de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili social i donar compte de la mateixa al Consell Rector dins dels 15 dies següents a la transmissió.
- b) Per successió "mortis causa".

## **Article 22. Aplicació dels excedents**

Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys en els percentatges següents, a:

- a) Amb caràcter general, el 20% al fons de reserva obligatori i el 10% al fons d'educació i promoció cooperatives.
- b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços, al fons de reserva obligatori.
- c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de cooperatives, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

Fetes les dotacions a què fan referència els apartats anteriors, amb la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, es dotarà una reserva no repartible segons el que estableix l'article 144 a) de la Llei de Cooperatives de Catalunya.

## **Article 23. Imputació de pèrdues**

1. Per a la imputació de pèrdues s'han d'aplicar els criteris següents:

- a) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori amb els requisits legalment establerts.
- b) Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
- c) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 7, apartat h), d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

2. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social.

3. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat a l'apartat primer d'aquest article, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs o

s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

#### **Article 24. Tancament de l'exercici**

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any

### **CAPÍTOL IV.- ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA**

#### **Article 25. Reglament de règim intern**

L'organització funcional s'ha de fixar per un reglament de règim intern que ha de ser aprovat per l'Assemblea General.

### **CAPÍTOL V.- GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA**

#### **Article 26.- Assemblea General. Convocatòria de l'assemblea general ordinària i extraordinària**

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci en el domicili social, i mitjançant un escrit del Consell Rector a cada un dels socis. La notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria, tant la que s'anunciï al domicili social com la notificada a cadascun dels socis, ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. El lloc de reunió ha de coincidir amb el terme municipal on la cooperativa tingui el domicili. Si en la convocatòria no figura el lloc de celebració, s'entén que l'assemblea ha estat convocada en el domicili social.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan es donin els supòsits de l'article 45.3 de la Llei de cooperatives.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45.1 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

## **Article 27. Del vot per representant a l'Assemblea General**

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

## **Article 28. Adopció d'acords**

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents:

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- c) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

## **Article 29. El Consell Rector**

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

El president de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

### **Article 30. Composició del Consell Rector**

El Consell Rector es compon d'un mínim de 5 membres i un màxim de 10 membres, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment següent: votació secreta per l'Assemblea General.

Els càrrecs són els següents: president, secretari i la resta vocals. La seva distribució correspon al Consell Rector.

### **Article 31. Durada, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector**

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 5 anys, amb renovació parcial de la meitat dels seus membres, no coincidint els càrrecs de presidència i secretaria del consell rector.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori pels socis, llevat que hi hagi causa justa, i no dóna dret a retribució quan és exercit per un soci. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

### **Article 32. Funcionament del Consell Rector**

El Consell Rector s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop cada 3 mesos.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats.

En tot cas, corresponen al consell rector i no són delegables les següents facultats:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la cooperativa, amb subjecció a la política general establerta per l'assemblea general.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.

- c) Presentar a l'assemblea general la memòria explicativa de la gestió, la rendició de comptes i la proposta d'aplicació de resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència.
- f) Distribuir els càrrecs del consell rector.
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal, d'acord amb l'article 89 de la Llei de cooperatives catalana.
- h) La creació, la incorporació o la separació d'una cooperativa de segon grau, i també la creació, la incorporació o la separació d'una societat cooperativa europea. Per tal d'adoptar aquest acord caldrà el vot favorable de les dues terceres parts del nombre de vots del consell rector presents.
- i) Acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, les quals han d'ésser desemborsades en el termini i les condicions que estableixi l'acord d'admissió, de conformitat amb l'article 73 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Article 33. Dissolució i liquidació**

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo .
- b) La voluntat dels socis.
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'un any.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

### **Disposició addicional primera**

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.

### **Disposició addicional segona**

Els socis de treball opten per inscriure's en el Règim general de la seguretat social (a temps complert o temps parcial).